● Etiske Retningslinjer

Hos Tiveta AS er vi forpliktet til å bygge og opprettholde en **bærekraftig og sunn virksomhet** preget av **sterke relasjoner** til våre ansatte, kunder og partnere. En åpen og tillitsfull bedriftskultur, der etiske dilemmaer kan diskuteres fritt, er avgjørende for oss.

Vi etterlever de høyeste standarder for etikk og moral i alt vi foretar oss. Dette innebærer å:

- **Overholde all gjeldende lovgivning** og internasjonale konvensjoner, inkludert **ILO-konvensjonene**.
- **Respektere menneskerettigheter**, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn.
- **Aktivt bidra** til at våre samarbeidspartnere også følger disse etiske prinsippene der vi har påvirkningsmulighet.

Vi ser det som vårt kontinuerlige ansvar å ta etikk på alvor. Derfor har vi etablert disse retningslinjene, som gjelder både internt og for alle våre samarbeidspartnere.

● Våre Ansatte: Vår Største Ressurs

Våre ansatte er hjørnesteinen i vår suksess. Vi prioriterer **gjensidig respekt og yrkesstolthet**, og er dedikert til å sikre at alle trives og har rettferdige ansettelsesvilkår som overholder lover og tariffavtaler. I tillegg er følgende prinsipper sentrale for alle ansettelsesforhold:

- **Ingen diskriminering eller trakassering**: Vi forbyr enhver form for diskriminering basert på rase, kjønn, hudfarge, nasjonalitet, religion, etnisitet eller andre særpreg, i tråd med ILO-konvensjonene nr. 100 og 111 og FNs kvinnediskrimineringskonvensjon. Alle jobbsøkere og ansatte vurderes likt.
- **Ingen tvangsarbeid eller barnearbeid**: Ingen ansatte skal være offer for tvang eller ufrivillig arbeid. Vi ansetter ingen under 16 år.
- **Trygt og sunt arbeidsmiljø**: Vi streber etter å være en foregangsbedrift innen helse, miljø og sikkerhet (HMS). Arbeidsmiljøet skal være trygt og sunt, og vi jobber kontinuerlig med å utvikle og forbedre dette.
- **Rusfritt arbeidsmiljø**: Våre arbeidslokaler skal være rusfrie. Det aksepteres ikke å være påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden. Vi forventer at du sier ifra dersom du observerer at kolleger er eller har vært påvirket.
- **Upartiskhet**: Politiske sympatier, religiøs tilhørighet eller medlemskap i grupper, lag og foreninger er bedriften uvedkommende. Når du representerer bedriften, skal du fremstå upartisk.
- **Klare HMS-rutiner**: Faste HMS-internkontrollrutiner skal være tilgjengelige for alle ansatte.

- **Varslingsrutiner**: Vi har egne rutiner for varsling, opplæring, oppfølging og håndtering av brudd på retningslinjene.
- **Foreningsfrihet**: Alle ansatte har rett til å organisere seg i fagforeninger.

Etikk i Forretningsdrift

Vi ønsker et marked i balanse som fremmer **økonomisk, sosial og demokratisk vekst**. Derfor tar vi sterk avstand fra korrupsjon, bestikkelser og andre uredelige handlinger som kan undergrave fri konkurranse.

- **Konkurranselovgivning**: Vi overholder til enhver tid gjeldende konkurranselovgivning.
- **Nulltoleranse for korrupsjon**: Det er absolutt nulltoleranse for korrupsjon og andre straffbare handlinger.
- **Ingen utilbørlige påvirkninger**: Vi tilbyr ikke penger eller andre verdier til noen person for å påvirke deres private beslutninger eller beslutninger på vegne av deres organisasjon eller arbeidsgiver. Våre forretningsaktiviteter skal ikke presse noen til å handle i strid med sin profesjonelle plikt eller etiske retningslinjer.
- **Mottar ikke utilbørlige ytelser**: På samme måte forplikter vi oss til ikke å motta noen form for urettmessig betaling eller verdier som tilbys for å påvirke oss til å handle i konflikt med våre profesjonelle plikter og etiske retningslinjer.

Ansvar for Miljøet

Vi forpliktet til å følge ILO konvensjon nr. 155, og nr. 164 for å fremme en bærekraftig utvikling. Alle våre arbeidstakere skal følge lovfestede krav og ta hensyn til innspill fra kunder, grunneiere og andre interessenter.

- **Kontinuerlig miljøvurdering**: Vi vurderer kontinuerlig hvordan vårt arbeid påvirker omgivelsene og miljøet, og søker eksperthjelp der vår egen kompetanse er begrenset.
- **Risikofrie metoder**: Vi unngår bruk av kjemikalier, materialer eller metoder som er forbundet med risiko. Denne holdningen formidler vi også til våre kunder og samarbeidspartnere.
- **Ingen uakseptabel miljø- eller helserisiko**: Vi utfører ikke arbeid som medfører uakseptabel risiko for skade på miljø, omgivelser, eller våre ansattes liv og helse.
- **Rask tiltak ved risiko**: Dersom en slik risiko identifiseres, iverksetter vi umiddelbart tiltak for å begrense konsekvensene i størst mulig grad.

Personvern og Informasjonssikkerhet (GDPR)

Alle leverandører er forpliktet til å følge gjeldende lover og regler for **personvern og informasjonssikkerhet**, inkludert **GDPR (General Data Protection Regulation)**. Dette gjelder for all innsamling, lagring, overføring, deling eller annen behandling av personopplysninger.

Leverandører skal ha etablerte rutiner og systemer for å forhindre urettmessig tilgang, bruk eller deling av data, informasjon eller materiale. De må også implementere de nødvendige tekniske og organisatoriske tiltakene for å beskytte både personopplysninger og annen fortrolig informasjon.

• Våre Samarbeidspartnere

Vi stiller høye krav til oss selv og vår egen virksomhet, og forventer det samme av våre samarbeidspartnere – enten det er kunder, underentreprenører, sideentreprenører eller leverandører. Leverandøren bør utpeke en ansvarlig som er sentral i organisasjonen, for implementering av etiske retningslinjer i egen bedrift. For at arbeidene vi leder eller deltar i skal overholde Tivetas etiske målsetninger, er det avgjørende med enighet om disse i hele verdikjeden. Derfor krever vi at våre samarbeidspartnere også pålegger disse standardene videre til sine leverandører. Tiveta har rett til å foreta revisjon og inspeksjoner hos leverandør og underleverandør for å kontrollere at leverandøren etterlever Tivetas etiske retningslinjer. Leverandøren forplikter seg til å være behjelpelig med å gjennomføre inspeksjonen og fremlegge nødvendig dokumentasjon.